



Ministerstwo Zdrowia

Departament Dialogu Społecznego

Warszawa, 15-11-2016 r.

DSP.0760.3.2016.AK

Pani
dr Iwona Mazur
Prezes Zarządu Głównego
Stowarzyszenie Menedżerów Opieki Zdrowotnej
ul. Wołowska 9
51-116 Wrocław

W odpowiedzi na przesłane drogą elektroniczną w dniu 28 października br. pytanie dotyczące nagrody jubileuszowej dla kierowników samodzielnych zakładów opieki zdrowotnej, Departament Dialogu Społecznego Ministerstwa Zdrowia uprzejmie informuje co następuje.

Ustawa z dnia 9 czerwca 2016 r. o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami (Dz. U. poz. 1202), w art. 14 pkt 5 wprowadziła do ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz. U. z 2015 r. poz. 2099, z późn. zm.) – zwanej dalej: „ustawą z dnia 3 marca 2000 r.” przepis umożliwiający przyznanie kierownikom szpoc świadczeń dodatkowych, do których należą również nagrody jubileuszowe. Świadczeniami dodatkowymi w rozumieniu art. 11 ust. 1 ustawy z dnia 3 marca 2000 r. są świadczenia z tytułu zatrudnienia, w tym: bytowe, socjalne, komunikacyjne, oraz ubezpieczenia majątkowe i osobowe - inne bądź wyższe niż ustalone w regulaminach wynagradzania, zakładowych i ponadzakładowych układach zbiorowych pracy oraz w odrębnych przepisach. Szczegółowy wykaz świadczeń dodatkowych oraz tryb ich przyznawania określony został w rozporządzeniu Prezesa Rady Ministrów z dnia 21 stycznia 2003 r. w sprawie szczegółowego wykazu świadczeń dodatkowych, które mogą być przyznane


osobom kierującym niektórymi podmiotami prawnymi, oraz trybu ich przyznawania (Dz. U. poz. 139) – zwanym dalej: „rozporządzeniem”.

Mając na względzie powyższe, należy stwierdzić że zgodnie z art. 5 ust. 1 ustawy z dnia 3 marca 2000 r., kierownikowi spzoz, niezależnie od podstawy nawiązania stosunku pracy lub rodzaju umowy cywilnoprawnej stanowiącej podstawę zatrudnienia przysługuje wyłącznie wynagrodzenie miesięczne. Na mocy art. 5 ust. 2 i 3 ustawy z dnia 3 marca 2000 r. mogą mu być przyznane świadczenia dodatkowe oraz nagroda roczna. W razie odwołania ze stanowiska lub rozwiązania umowy o pracę albo umowy cywilnoprawnej będącej podstawą zatrudnienia przez podmiot zatrudniający, z innych przyczyn niż naruszenie podstawowych obowiązków ze stosunku zatrudnienia, kierownikowi spzoz, może być przyznana odprawa w wysokości nie wyższej niż trzykrotność wynagrodzenia miesięcznego.

Ze względu na ograniczenie wynikające z art. 5 ust. 1 ustawy z dnia 3 marca 2000 r., kierownikowi spzoz nie przysługuje natomiast ustawowa nagroda jubileuszowa, o której mowa w art. 62 ustawy z dnia 15 kwietnia 2011 r. o działalności leczniczej (Dz. U. z 2015 r. poz. 618, z późn. zm.).

Nagroda jubileuszowa może zostać przyznana kierownikowi spzoz, wyłącznie jako świadczenie dodatkowe z tytułu zatrudnienia, na zasadach i w trybie określonym w rozporządzeniu. Zgodnie z § 2 ust. 1 pkt 1 rozporządzenia nagroda jubileuszowa może być przyznawana nie częściej niż co 5 lat, w wysokości do 25% wyższej niż ustalona w regulaminie wynagradzania, zakładowym i ponadzakładowym układzie zbiorowym pracy oraz w odrębnych przepisach. W § 2 ust. 2 rozporządzenia zostało natomiast określone w jakich granicach mogą być przyznawane nagrody jubileuszowe, jeśli zakładowy i ponadzakładowy układ zbiorowy pracy lub regulamin wynagradzania nie określa uprawnień do nagrody jubileuszowej. Podkreślenia przy tym wymaga, że zarówno regulamin wynagradzania, jak też układ zakładowy nie mogą określać warunków wynagradzania pracowników zarządzających w imieniu pracodawcy zakładem pracy (art. 77² § 5 i 241²⁶ § 2 Kodeksu pracy). Stąd też, w opinii Departamentu zasadnym wydaje się stosowanie w odniesieniu do kierowników spzoz przepisu § 2 ust. 2 rozporządzenia.

Departament Dialogu Społecznego pragnie podkreślić, że przedstawiona w niniejszym piśmie opinia nie ma charakteru wiążącego i stanowi jedynie pogląd w sprawie.



DYREKTOR
Departamentu Dialogu Społecznego

Jakub Bydło